



COMUNE DI PIETRAPAOLA

(Provincia di Cosenza)

PROT. N. 94/2015

**AVVISO DI PROVA SELETTIVA PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER
L'ASSUNZIONE DI UN MASSIMO DI DUE UNITA' LAVORATIVE A TEMPO
DETERMINATO CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE
TRIENNIO 2015-2016-2017 - PERSONALE DI CATEGORIA "D" –
ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

Vista la deliberazione della giunta comunale n. 2, in data 07/01/2015, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale, fra l'altro, si autorizzava l'attivazione della selezione di personale appartenente alla categoria D – profilo professionale ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO, per la formazione di idonea graduatoria dalla quale attingere per le assunzioni a tempo determinato pieno o parziale che si potranno rendere necessarie nel periodo di efficacia della graduatoria stessa;

Visto il vigente «Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi»;

Visto il vigente «Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi»;

Vista la propria determinazione n. 4, in data 12/01/2015, con la quale veniva indetta la selezione pubblica per la selezione del personale di cui sopra, con contestuale approvazione del relativo avviso;

BANDISCE LA SEGUENTE SELEZIONE PUBBLICA

Art. 1 – Posti messi a concorso

1. È indetta una selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'eventuale assunzione di n. 1 o 2 unità, a tempo determinato, con rapporto di lavoro a tempo parziale di personale appartenente alla categoria "D":

Profilo professionale: ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO

2. La durata della assunzione verrà determinata, di volta in volta, nei limiti consentiti dalle vigenti norme in materia, con apposito provvedimento del responsabile del servizio, all'atto della assunzione stessa.
3. *Retribuzione lorda iniziale, nella misura prevista, all'atto della assunzione, dai contratti collettivi nazionali di lavoro per la posizione economica D1;*
(Oltre l'indennità integrativa speciale, la tredicesima mensilità e l'assegno per il nucleo familiare se ed in quanto dovuto).
4. *A norma dell'art. 91, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, la graduatoria concorsuale rimane efficace per un termine di tre anni dalla data di pubblicazione per le eventuali assunzioni a tempo determinato nella stessa categoria e profilo professionale;*
5. *È garantita la pari opportunità fra uomini e donne (legge 10 aprile 1991, n. 125 e successive modificazioni ed integrazioni).*

Art. 2 – Requisiti per l'ammissione

1. Per l'ammissione i candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti alla data di scadenza del presente avviso:
 - a) *cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti alla Unione europea, fatte salve le eccezioni di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 15 febbraio 1994, serie generale n. 61;*
 - b) *età non inferiore agli anni 18;*
 - c) *idoneità fisica all'impiego;*
 - d) *godimento dei diritti politici;*
 - e) *posizione regolare nei confronti degli obblighi militari;*
 - f) *possedere uno dei seguenti titoli di studio:*
Laurea Magistrale classe LM-3, LM-4, LM-10, LM-23, LM-24, LM-26, LM-35, LM-48, ovvero Diploma di Laurea (vecchio ordinamento) o Laurea Specialistica ad esse equiparati.

Art. 3 – Presentazione della domanda – Termine e modalità

1. La domanda di ammissione alla selezione di cui all'art. 1, redatta in carta semplice, preferibilmente sugli appositi moduli da ritirare presso l'ufficio personale del Comune, **dovrà pervenire** per posta a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento, ovvero consegnata a mano all'ufficio protocollo generale del Comune, **entro il termine perentorio di giorni ventuno** dalla data di pubblicazione all'albo pretorio online del Comune di Pietrapaola del presente avviso di selezione.
2. Il Comune non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a disguidi postali o ad altre cause non imputabili al Comune stesso.
3. La domanda, dovrà essere inviata in busta chiusa. Sulla busta di spedizione dovrà essere chiaramente riportata la descrizione del concorso, indicato nell'art. 1 del presente avviso, il nome, il cognome e il codice fiscale del candidato.
4. Nella domanda gli aspiranti dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità pena l'esclusione:

- a) il cognome, il nome, la data e il luogo di nascita;
- b) il codice fiscale;
- c) la residenza;
- d) l'indicazione del concorso;
- e) di essere in possesso di tutti i requisiti necessari per l'assunzione nel pubblico e precisamente dovranno dichiarare:
 - il possesso della cittadinanza italiana;
 - iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
 - di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti. In caso contrario, in luogo di tale dichiarazione, devono essere specificate tali condanne o devono essere precisamente indicati i carichi pendenti;
 - la propria posizione nei riguardi degli obblighi militari;
 - l'idoneità fisica all'impiego;
 - il possesso di eventuali titoli preferenziali o di precedenza alla nomina previsti dall'art. 5 del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, come modificato dall'art. 5 del D.P.R. 30 ottobre 1996, n. 693, nonché dalla legge 12 marzo 1999, n. 68, e successive modificazioni ed integrazioni;
 - la non destituzione o la non dispensa dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero la decadenza dall'impiego stesso ai sensi dell'art. 127, lettera d), del testo unico approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3;
 - la non interdizione dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- f) il possesso del titolo di studio di cui all'art. 2, punto 1, lettera f), del presente bando;
- g) i servizi eventualmente prestati presso pubbliche amministrazioni;
- h) il possesso di ulteriori titoli culturali e di qualificazione professionale ritenuti utili ai fini della valutazione, indicati nell'art. 4 del presente bando;
- i) l'indirizzo al quale recapitare eventuali comunicazioni se differente dalla residenza, con l'esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale nonché del numero telefonico.

5. I candidati portatori di handicap dovranno specificare l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap nonché segnalare l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi.

6. La domanda deve essere sottoscritta dal candidato e non necessita di autenticazione (Circolare Ministero Interno 15.07.1997, n. 11 – G.U. n. 175 del 29.07.1997).

Art. 4 – Documenti da allegare alla domanda

1. Alla domanda di partecipazione al concorso dovranno essere allegati:

- a) la ricevuta di versamento comprovante il versamento della tassa di partecipazione alla selezione pubblica di € 10,00 sul c/c postale intestato a "Comune di Pietrapaola Servizio Tesoreria" n. 12305876;
- b) il titolo di studio: originale o copia autenticata ovvero certificato sostitutivo;
- c) tutti quei titoli di servizio ritenuti utili ai fini della formazione della graduatoria di merito;

- d) i documenti costituenti titoli di precedenza o di preferenza di legge.

Art. 5 – Valutazione dei titoli e delle prove di esame

1. I titoli e la prova di esame saranno valutati in applicazione del regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 44 del 15/06/2011.
2. L'Amministrazione comunale predisporrà apposita graduatoria, sulla base dei seguenti titoli che i candidati dovranno dichiarare nella domanda:
 - a) votazione riportata nel conseguimento del titolo di studio richiesto;
Alla votazione conseguita nel titolo di studio richiesto per l'accesso alla categoria è attribuito un punteggio fino ad un massimo di 4 punti.
 - b) precedenti rapporti di pubblico impiego, anche a tempo determinato, purché non si siano conclusi con demerito.
Per ciascun servizio prestato nelle pubbliche Amministrazioni (non inferiore a mesi 3) con qualifica pari o superiore al posto da ricoprire, sono attribuiti in aggiunta punti 1, per i servizi con qualifica inferiore punti 0,50, fino ad un massimo di punti 6. A parità di punteggio precede in graduatoria il candidato più giovane di età, ai sensi di quanto disposto dall' art. 3 comma 7 della legge 15 maggio 1997, n. 127, come modificato dall'art. 2, comma 9, della legge 16 giugno 1998, n. 191. In nessun caso sono valutati i periodi di servizio a tempo indeterminato che hanno dato luogo a trattamento pensionistico;

Art. 6 Ammessi alla prova

1. È ammesso a sostenere la prova selettiva un numero di dieci candidati, individuati secondo l'ordine della graduatoria formata con le modalità di cui sopra, pari al quintuplo del numero massimo delle unità da assumere con rapporto di lavoro a tempo determinato (n. 2 x 5= 10).
2. Il Comune di Pietrapaola, a suo insindacabile giudizio, qualora il numero delle domande di partecipazione risulti inferiore a 30, si riserva di consentire a tutti i partecipanti di partecipare alla selezione pubblica.

Art. 7 – Convocazione dei candidati ammessi

1. Ai candidati ammessi sarà data comunicazione, mediante avviso che sarà pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Pietrapaola al seguente indirizzo www.comune.pietrapaola.cs.it, almeno cinque giorni prima della data in cui dovranno sostenere la prova.

Art. 8 – Prova selettiva e materie d'esame

1. La prova consisterà nella soluzione in tempi predeterminati dalla Commissione di apposti quiz a risposta multipla, sulle materie oggetto della prova e per le quali **è richiesta una approfondita conoscenza del Codice dei contratti (D.Lgs. n. 163/2006) e del regolamento di esecuzione e attuazione dello stesso (D.P.R. n. 207/2010), Diritto Tributario, Normativa Statale e Regionale in materia di urbanistica e pianificazione territoriale, Normativa Statale e Regionale in materia di edilizia, espropriazioni, vigilanza edilizia, principali argomenti della prova di cui trattasi, nonché su nozioni di diritto Amministrativo e degli enti locali.**
Per la valutazione della prova saranno predisposti n. tre ipotesi di questionari contenenti n. 10 domande a risposta multipla (quattro risposte di cui una sola esatta). La Commissione provvederà a sorteggiarne una delle tre. La prova si intende superata qualora il candidato riporti una votazione non inferiore a 7/10. Ai fini dell'attribuzione del punteggio saranno

sommate le risposte esatte e le risposte sbagliate. Non si terrà conto nel conteggio delle risposte non date. Saranno, invece, conteggiate in negativo le risposte sbagliate. Per l'espletamento della prova è previsto un tempo massimo di 20 minuti (2 minuti per ogni domanda).

A titolo esemplificativo ipotizzando 7 risposte giuste, 2 sbagliate, 1 non data: il punteggio che sarà assegnato è pari a 5/10. In tale evenienza, pur avendo risposto in maniera esatta a 7 domande, la prova si intenderà non superata in quanto inferiore alla votazione minima di 7/10

2. La graduatoria di merito è formulata sommando al punteggio relativo ai titoli, quello conseguito nella Prova selettiva.
3. Per essere ammessi a sostenere le prove d'esame i candidati dovranno essere muniti di uno dei seguenti documenti di riconoscimento:
 - a) fotografia applicata su carta bollata con firma del candidato autenticata dal sindaco, o da un notaio, in data non anteriore ad un anno;
 - b) tessera di riconoscimento, se il candidato è dipendente di una amministrazione dello Stato;
 - c) tessera postale;
 - d) porto d'armi;
 - e) passaporto;
 - f) carta d'identità;
 - g) patente di guida.
4. Saranno esclusi dalle prove i candidati non in grado di esibire alcuno dei suddetti documenti.
5. L'assenza dalle prove d'esame comporta l'esclusione dalla selezione, quale ne sia la causa.
6. I candidati dichiarati vincitori saranno invitati ad assumere servizio nel rispetto dell'art. 17 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487.

Art. 9 – data prova d'esame

1. La prova selettiva si svolgerà in data 25/02/2015 alle ore 11:00 presso la sede del Comune di Pietrapaola ubicata in via S. Maria n. 12 (piano terra).

Art. 10 –Responsabile del Procedimento

1. Con riferimento alla legge 07/08/1990, n. 241 e s. m. e i., il responsabile del procedimento è il Geom. Aurelio Antonio Cesario – Categoria D – nella sua qualità di Responsabile dell'Area Tecnica e Manutentiva.

Dalla residenza comunale, li 12/01/2015

Il responsabile del servizio
Geom. Aurelio Antonio CESARIO

AL SIG. SINDACO DEL COMUNE DI

Pietrapaola

OGGETTO: Domanda di partecipazione alla selezione pubblica per titoli ed esami per l'assunzione, a tempo determinato, con rapporto di lavoro a tempo parziale, di personale appartenente alla categoria "D" - Profilo professionale: ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO.

Il/La sottoscritto/a

.....
(le aspiranti coniugate o vedove indicheranno il cognome da nubile, poi il nome, indi il cognome del marito)

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione pubblica di cui all'oggetto, bandito dal Comune di Pietrapaola in data 25/02/2015, in esecuzione della Determinazione del Responsabile dell'Area Tecnica e Manutentiva n. 4 del 12/01/2015 (n. 2 d'area), per eventuale assunzione di unità lavorative, a tempo determinato, nella categoria "D" – profilo professionale ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO, con rapporto di lavoro a tempo parziale.

A tale scopo, sotto la sua personale responsabilità

DICHIARA

- a) di essere nato/a a, il
....., Codice Fiscale.....;
- b) di avere la residenza a (Prov.)
Via..... N., Cap.;
- c) di essere cittadino/a italiano/a;
- d) di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di
.....;
- e) di non avere riportato condanne penali e di non avere pendenze penali in corso;
- f) di essere in regola nei confronti degli obblighi militari
- g) di avere l'idoneità fisica all'impiego;
- h) di essere in possesso dei seguenti titoli di preferenza e precedenza alla nomina previsti dall'art. 5 del Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, come

modificato dall'art. 5 del D.P.R. 30 ottobre 1996, n. 693, nonché dalla legge 12 marzo 1999, n. 68, e successive modificazioni e integrazioni

(se in possesso indicare quali)

.....;

i) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso la pubblica amministrazione e di non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego pubblico ai sensi dell'art. 127, lettera d), del testo unico delle disposizioni sullo statuto degli impiegati civili dello Stato approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3, e di non essere interdetto dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;

(in caso contrario)

l) di essere in possesso del seguente titolo di studio richiesto per essere ammesso al concorso

.....

m) di avere prestato presso pubbliche amministrazioni i seguenti servizi:

n)

ALLEGA

i seguenti documenti, segnati con crocetta:

1) ricevuta di pagamento della tassa di selezione di € 10,00;

2) originale/copia autenticata del titolo di studio posseduto;

3) i seguenti i seguenti titoli culturali e di servizio

.....;

4) i seguenti documenti che danno diritto di precedenza o preferenza di legge:

.....;

Per qualsiasi comunicazione relativa alla presente domanda viene indicato il seguente recapito:

Comune di (Prov. di

.....) Via n. Cap.

..... Tel.

Il sottoscritto dichiara sotto la sua personale responsabilità che quanto su affermato corrisponde a verità e si obbliga a comprovare mediante presentazione dei prescritti documenti nei termini e con le modalità stabilite nell'avviso di selezione.

Data

Firma

.....

